



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม โทรศัพท์ ๐๔๔-๗๕๖๔๐๐

ที่ นม ๘๐๕๐๑/-

วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม เรื่อง ขยายกรอบระยะเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมทั้งปรับปรุงแผน ตามรายละเอียดแนบท้าย

ในการนี้ จึงให้ส่วนราชการในสังกัดที่เกี่ยวข้อง นำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ปรากฏในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ในมิติต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และรายงานผลการดำเนินการให้สำนักปลัดฯ (ฝ่ายนิติกร) ทราบทุกรอบปีงบประมาณจนสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยรายงานผลจำนวน ๒ รอบ ต่อปี ได้แก่ รอบ ๖ เดือน (ภายในวันที่ ๑๕ เมษายน) และรอบ ๑๒ เดือน (ภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม) เพื่อบันทึกข้อมูลการรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานผ่านระบบรายงานด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายพงษ์ศักดิ์ ไทรพิพัฒน์พานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม

เรื่อง ขยายกรอบระยะเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้เกิดรูปธรรมและแสดง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปราม การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงครามได้รับแจ้งว่าคณะกรรมการ ป.ป.ช.ได้มีมติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ เห็นชอบขยายกรอบระยะเวลาของ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยให้ใช้ ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม เป็นไปตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. และเป็นการแสดงเจตจำนงใน การต่อต้านการทุจริต สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม จึงประกาศขยายกรอบระยะเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งจะสิ้นสุดใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และดำเนินการปรับปรุงแผน ตามรายละเอียดแนบท้าย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุก คนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายพงษ์ศักดิ์ ไทรพิพัฒน์พานิช)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

ปกหน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

องค์ประกอบ

ประกอบด้วย

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

เป้าหมาย

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

องค์ประกอบ

ประกอบด้วย

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

แยกตาม ๔ มิติ

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ

ปกหลัง

คำนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประทุพถิมิชอบ ได้ก่อให้เกิดผลกระทบโดยตรงต่อระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคม ความมั่นคง ตลอดจนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของประเทศ ซึ่งผลกระทบดังกล่าวส่งผลต่อเนื้อทำให้ประชาสังคมมีความคาดหวังต่อกระบวนการต่างๆ ของภาครัฐ ที่จะแก้ไขปัญหาและดำเนินการใด ๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ ซึ่งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ คือยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และแปลงแผนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยให้บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกองค์กรต้องจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตนเอง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑

องค์ประกอบ ประกอบด้วย
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน
เป้าหมาย
ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๕

องค์ประกอบ ประกอบด้วย
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)
แยกตาม ๔ มิติ

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ

๑๒

ภาคผนวก

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจ มีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตเกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้

ดังนี้

- ๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันละปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้โอกาสของการทุจริต ซึ่งมีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับ ว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหารายด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- ๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของ การผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ

- ๕) ให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
- ๖) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษ ให้กับตนเองและครอบครัว
- ๗) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละสายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๘) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจจะส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝึกระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ให้หน่วยงานของรัฐแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปีและเป็นการสอดคล้องกับการกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน และสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) โดยมีเป้าหมายคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมายทั้ง ๗,๕๗๑ แห่ง โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต และเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติและประชาชนเพื่อให้อประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้นการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องไม่พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิยมชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์กรบริหารส่วนตำบลพลสงคราม จึงได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิยมชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ขององค์กรบริหารส่วนตำบลพลสงคราม และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์กรบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลพลสงคราม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้าน

การทุจริตประพตมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA ประจำปี ๒๕๖๐ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบต่อ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|--|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต | ๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำของ อบต. พลสงคราม | ๑.โครงการฝึกอบรม เพิ่มพูนประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น | ๓๐๐,๐๐๐ | ๓๐๐,๐๐๐ | ๓๐๐,๐๐๐ | ๓๐๐,๐๐๐ | - |
| | | ๒.มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของอบต.พล สงคราม | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๓.กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนให้กับบุคลากร สมาชิกสภา ผู้บริหาร ของอบต.พลสงคราม | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๔.มาตรการจัดทำคู่มือ การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | ๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น | ๑.โครงการส่งเสริม กิจกรรมด้านจริยธรรม การเรียนรู้ การอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | - |
| | | ๒.โครงการอนุรักษ์ป่า ชุมชน | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | - |
| | | ๓.โครงการส่งเสริมการ ปลูกหญ้าแฝกเฉลิมพระ เกียรติตามแนวทาง พระราชดำริฯ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | - |
| | | ๔.โครงการปลูกป่าเฉลิม พระเกียรติ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | - |

| | | | | | | | |
|---|---|--|-----------------------|---------|---------|---------|----------------|
| | | ๕.โครงการฝึกอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้กับประชาชนทั่วไป | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | - |
| | ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | ๑.โครงการกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | - |
| | | ๒.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชนตำบลพลสงคราม | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | - |
| | | ๓.โครงการจัดการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดพลสงครามเกมส์ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | - |
| | | รวม | จำนวน...๑๒....โครงการ | ๓๖๐,๐๐๐ | ๓๖๐,๐๐๐ | ๓๖๐,๐๐๐ | ๓๖๐,๐๐๐ |
| ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | ๑.กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอบต. | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | ๑.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกอบต. | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๒.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นขึ้นเงินเดือน | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๓.กิจกรรมพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๔.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๕.โครงการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของอบต.พลสงคราม | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | - |
| | | ๖.กิจกรรมรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๗.กิจกรรมการจัดทำแผนพัสดุ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |

| | | | | | | | |
|--|-----|--|--------|--------|--------|--------|----------------|
| | | ๘.กิจกรรมรายงานทางการเงิน | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๙.กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๑๐.มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๑๑.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๑๒.มาตรการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๑๓.มาตรการแต่งตั้งเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติปฏิบัติราชการ แทน | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๑๔.มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๑๕.กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของอบต. | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๑๖.มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๑๗.มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับร้องเรียน | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๑๘.มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ อบต. กับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | รวม | จำนวน...๑๙....โครงการ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | - |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--------|--------|--------|--------|----------------|
| ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการกระจายอำนาจความสะดวแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการฯ | ๑.มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของอบต. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๒.กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๓.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๔.กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลังและทรัพย์สินและการรับเรื่องราวร้องทุกข์เกี่ยวกับการเงิน การคลัง | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๕.มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของอบต. | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๖.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน | ๑.การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๒.มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องราวร้องเรียน | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๓.กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๔.มาตรการร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์/แบบคำร้อง | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของอปท. | ๑.โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนสามปีและแผนชุมชน | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | - |

| | | | | | | | |
|--|--|---|--------|--------|--------|--------|----------------|
| | | ๒.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบล | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๓.มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๔.มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อบต. | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๕.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๖.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๗.การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๘.การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | รวม | จำนวน...๑๘...โครงการ | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | - |
| ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๔.๑ มีการวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด | ๑.โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๒.โครงการจัดทำรายงานการควบคุม | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๓.กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | ๑.มาตรการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |

| | | | | | | | |
|---|-----|--|---|---|---|---|----------------|
| | | ๒.กิจกรรมรายงาน ผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับทราบ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๓.มาตรการรายงาน การดำเนินงาน โครงการ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๔.มาตรการเปิดเผย การจัดหาพัสดุ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| ๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น | | ๑.โครงการอบรมให้ ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย กฎหมาย ท้องถิ่น ผู้บริหาร สมาชิกสภา | - | - | - | - | |
| | | ๒.กิจกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่น | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๓.กิจกรรมส่งเสริมสมาชิก สภาท้องถิ่นให้มีบทบาทใน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหาร | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๔.กิจกรรมการมีส่วน ร่วมในการปฏิบัติงาน ของสมาชิกสภาท้องถิ่น | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๑.กิจกรรมติดป้าย ประชาสัมพันธ์ในกรณี พบเห็นการทุจริต | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| ๔.๔ ส่งเสริมให้มีการ ดำเนินการเฝ้าระวังการ ทุจริต | | ๒.มาตรการรายงานทาง เงินและแผนจัดหาพัสดุ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | รวม | จำนวน...๑๓...โครงการ | | | | | |

| ผลการประเมิน | |
|---------------------|-------------|
| ๑๕๘ | ๒๐๐ |
| (คะแนนที่ได้) | (คะแนนเต็ม) |
| สำหรับสำนักงาน ป.ช. | |

แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง
(Self Assessment Report : SAR)
การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา
 องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
 เทศบาล.....
 องค์การบริหารส่วนตำบล.....พลสงคราม.....ขนาด.....กลาง.....

๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขที่.....หมู่ที่.....๑.....ถนน.....ตำบล.....พลสงคราม.....อำเภอ.....โนนสูง.....
จังหวัด.....นครราชสีมา.....รหัสไปรษณีย์.....๓๐๑๖๐.....โทรศัพท์.....๐๔๔-๙๗๕๖๔๐๐.....โทรสาร.....๐๔๔-๙๗๕๖๔๐๑.....
เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....www.pongsongkram.go.th.....

๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....๘,๖๘๐.....คน.....๑,๕๗๖.....ครัวเรือน

๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น๔๒.๖๐ตารางกิโลเมตร(ครอบคลุม.....๑๕.....หมู่บ้าน/ชุมชน)

๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

- รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน.....๒๑,๒๖๓,๓๕๑.๐๕.....บาท
-รายได้จากเงินอุดหนุน.....๑๑,๒๔๒,๙๓๓.๐๐.....บาท

๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙.....๓๓,๖๒๒,๖๘๙.๖๘.....บาท

๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....๑๗/๑๓.....คน

๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....๓๐.....คน

๙. ผลการประเมินตนเอง คะแนนที่ได้อรวมทั้งสิ้นจำนวน.....๑๕๘.....คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑๐. ชื่อผู้ประสานงาน.....นายมหัศจรรย์.....ถูกหมาย.....

ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....

สถานที่ติดต่ออบต.พลสงคราม หมู่ที่ ๑ ตำบลพลสงคราม อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา.....

โทรศัพท์.....๐๔๔-๙๗๕๖๔๐๐.....โทรสาร.....๐๔๔-๙๗๕๖๔๐๑.....

โทรศัพท์มือถือ.....๐๘๙-๖๗๖๒๕๗๓.....E-mail.....tookmai@outlook.com.....

ส่วนที่ ๒ ผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โปรดกรอกข้อมูลมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม มิติที่ ๑ - ๔ และใส่เครื่องหมาย (/) ในช่อง
 ที่มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม ครอบคลุมสาระสำคัญ พร้อมทั้งระบุคะแนน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน

**๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
 ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(๑๕ คะแนน)**

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|------------|
| | ๕ (๑๐-๑๒ ข้อ) | ๔ (๘-๙ ข้อ) | ๓ (๖-๗ ข้อ) | ๒ (๔-๕ ข้อ) | ๑ (๑-๓ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชนตำบล พหลสงคราม</p> <p>๒.โครงการส่งเสริมกิจกรรมด้านจริยธรรมการเรียนรู้ การอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>๓.โครงการอบรมเพิ่มพูนประสิทธิภาพเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน</p> <p>(✓) ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูก กฎหมาย</p> <p>(✓) ๓) ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรมมีความ ซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและ ประเทศชาติ</p> <p>(✓) ๔) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>(✓) ๕) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหา ประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด</p> <p>(✓) ๖) ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและ บรรยากาศในการทำงาน</p> <p>(✓) ๗) มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่</p> <p>() ๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็ว เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน</p> <p>() ๙) มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และ ซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่อันอยู่เสมอ</p> <p>() ๑๐) การแสดงความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ เมื่อ หน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด</p> <p>() ๑๑) การแสดงความรับผิดชอบต่อผู้บริหาร หากการ ดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายต่อ สังคมโดยรวม</p> <p>(✓) ๑๒) มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความ รับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ</p> | | ✓ | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ...๘ข้อ | ระดับคะแนน๔..... | | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|--|-----------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------|
| | ๕ (๑๐-๑๒ ข้อ) | ๔ (๘-๙ ข้อ) | ๓ (๖-๗ ข้อ) | ๒ (๔-๕ ข้อ) | ๑ (๑-๓ ข้อ) | ๐ (-) |
| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
| | ๕ (๒ ข้อ) | | ๓ (๑ ข้อ) | | ๐ (-) | |
| ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ - มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) กำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง (✓) ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ | ✓ | | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๕..... | | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|--------------|----------------|----------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๗ ข้อ) | ๔ (๕-๖ ข้อ) | ๓ (๓-๔ ข้อ) | ๒ (๒ ข้อ) | ๑ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรสมาชิกสภา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.มาตรการ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (✓) ๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน () ๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน (✓) ๔) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน () ๕) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน () ๖) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน () ๗) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ม.๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อ | | | | ✓ | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|--|-----------------------|----------------|----------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๗ ข้อ) | ๔ (๕-๖ ข้อ) | ๓ (๓-๔ ข้อ) | ๒ (๒ ข้อ) | ๑ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| วัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อเกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย | | | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๒..... | | | | | |

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|---|-----------------------|---------------------|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต | ✓ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๑.....โครงการ | ระดับคะแนน.....๕..... | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|---|-----------------------|--------------|----------|
| | ๕ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการอนุรักษ์น้ำชุมชน ๒.โครงการส่งเสริมการปลูกหญ้าแฝกเฉลิมพระเกียรติตามแนวทางพระราชดำริฯ ๓.โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ ๔.โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างรายได้ให้กับประชาชนทั่วไป ๕.มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม (✓) ๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ | ✓ | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๕..... | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|---|------------------|---------------------|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ โครงการฝึกอบรมตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ✓ | |

| | | |
|---|-----------------------|--|
| ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ...๑...โครงการ | ระดับคะแนน.....๕..... | |

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑๕ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|--|-----------------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑.โครงการกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ</p> <p>๒.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชนตำบลพลสงคราม</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) นำหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>() ๒) นำหลักสูตรโตไปไม่โกงหรือหลักสูตรอื่นที่เหมาะสมไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(✓) ๓) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</p> | | | ✓ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ...๑...ข้อ | ระดับคะแนน.....๓..... | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>กิจกรรม/โครงการคืนความดีให้ชุมชน</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) นำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียนนักศึกษา (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>() ๒) นำสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. ๒๕๕๖ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. ๒๕๕๗ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(✓) ๓) โครงการอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p> | | | ✓ | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|---|-----------------------|---------------------|--------------|----------|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๓..... | | | |
| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) | | |
| ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการอนุรักษ์ป่าชุมชน ๒.โครงการส่งเสริมการปลูกหญ้าแฝกเฉลิมพระเกียรติตามแนวทางพระราชดำริฯ ๓.โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ | ✓ | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๑.....โครงการ | ระดับคะแนน.....๕..... | | | |

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๖๕ คะแนน

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร(๕ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | |
|---|-----------------------|--------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๔ ข้อ) | ๔ (๓ ข้อ) | ๓ (๒ ข้อ) | ๒ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (✓) ๒) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน (✓) ๓) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส (✓) ๔) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน | ✓ | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๔..... | | | | |

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ(๑๕ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|-----------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|------------|
| | ๕ (๙-๑๐ ข้อ) | ๔ (๗-๘ ข้อ) | ๓ (๕-๖ ข้อ) | ๒ (๓-๔ ข้อ) | ๑ (๑-๒ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๒. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>๓. กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ</p> <p>๔. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p> <p>๕. โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(<input checked="" type="checkbox"/>) ๑) ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี</p> <p>(<input type="checkbox"/>) ๒) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส</p> <p>(<input type="checkbox"/>) ๓) การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร</p> <p>(<input type="checkbox"/>) ๔) การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีชิ้นงานราชการ อย่างไม่เหมาะสม</p> <p>(<input checked="" type="checkbox"/>) ๕) การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม</p> <p>(<input type="checkbox"/>) ๖) การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค พาไปสถานบันเทิงหรือสิ่งอำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>(<input type="checkbox"/>) ๗) ธรรมเนียมปฏิบัติในการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>(<input checked="" type="checkbox"/>) ๘) การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคน เนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว</p> <p>(<input checked="" type="checkbox"/>) ๙) ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น</p> <p>(<input type="checkbox"/>) ๑๐) การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</p> | | | | ✓ | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๔.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๒..... | | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|
| | ๕ (๕-๖ ข้อ) | ๔ (๔ ข้อ) | ๓ (๓ ข้อ) | ๒ (๒ ข้อ) | ๑ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> | | | ✓ | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|-----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๕-๖ ข้อ) | ๔ (๔ ข้อ) | ๓ (๓ ข้อ) | ๒ (๒ ข้อ) | ๑ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๑.กิจกรรมรายงานผลการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p> <p>๒.กิจกรรมการจัดทำแผนพัสดุ</p> <p>๓.กิจกรรมรายงานทางการเงิน</p> <p>๔.กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>() ๒) การใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง</p> <p>(✓) ๓) การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน อย่างไม่เหมาะสมหรือมากเกินไปจนความจำเป็น ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>(✓) ๔) การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ - จัดจ้าง</p> <p>(✓) ๕) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป</p> <p>(✓) ๖) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างรายการโครงการให้ สาธารณะชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ</p> | | | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๔.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๔..... | | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------|
| | ๕ (๑๐-๑๒ ข้อ) | ๔ (๘-๙ ข้อ) | ๓ (๖-๗ ข้อ) | ๒ (๔-๕ ข้อ) | ๑ (๑-๓ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการ ประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) แนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>() ๒) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน</p> <p>(✓) ๓) ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลัก ความถูกต้อง</p> <p>() ๔) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>(✓) ๕) การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>() ๖) บริหารจัดการที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมาในการ ให้บริการ</p> <p>(✓) ๗) ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มี ประสิทธิภาพ</p> <p>(✓) ๘) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน</p> | | ✓ | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|--|-----------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------|
| | ๕ (๑๐-๑๒ ข้อ) | ๔ (๘-๙ ข้อ) | ๓ (๖-๗ ข้อ) | ๒ (๔-๕ ข้อ) | ๑ (๑-๓ ข้อ) | ๐ (-) |
| (✓) ๙) ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง (✓) ๑๐) ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม (✓) ๑๑) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ (✓) ๑๒) ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ | | | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๘.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๔..... | | | | | |

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑๐ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|--|-----------------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| ๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ...มาตรการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน (✓) ๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ (✓) ๓) แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ | ✓ | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๕..... | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ มาตรการแต่งตั้งเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต...อนุมัติปฏิบัติราชการแทน ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน (✓) ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและถูกกฎหมาย | ✓ | | | |

| | | | | |
|--|-----------------------|--|--|--|
| (✓) ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๕..... | | | |

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ (๑๕ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|---|-----------------------|---------------------|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| <p>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p> | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวนโครงการ | ระดับคะแนน..... | |
| <p>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมพิจารณาคัดเลือกพ่อตัวอย่างจังหวัดนครราชสีมา</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น</p> | ✓ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ | ระดับคะแนน.....๕..... | |
| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| <p>๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|---|------------------|---------------------|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| () ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ | ระดับคะแนน..... | |

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต(๒๐ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|--|-----------------------|--------------|--------------|----------|
| | ๑๐ (๓ ข้อ) | ๘ (๒ ข้อ) | ๖ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๒.๕.๑ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑.มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.กิจกรรมจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของอบต.</p> <p>๓.มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ</p> <p>๔.มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับร้องเรียนซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่</p> <p>(✓) ๒) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว</p> <p>(✓) ๓) มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น</p> | | ✓ | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๒.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๘..... | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|--|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๒.๕.๒มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของอปท.กับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>(✓) ๒) รับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล</p> | ✓ | | |

| | |
|--|-----------------------|
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒..... ข้อ | ระดับคะแนน.....๕..... |
|--|-----------------------|

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|---|-----------------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๒.๕.๓ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต</p> <p>(✓) ๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม</p> <p>() ๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ</p> | | ✓ | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒..... ข้อ | ระดับคะแนน.....๕..... | | | |

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม ๔๕ คะแนน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (๑๕ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| | ๕ (๕ข้อ) | ๔ (๔ข้อ) | ๓ (๓ข้อ) | ๒ (๒ข้อ) | ๑ (๑ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้มาตรการ</p> <p>๑.มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของอบต.ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p> <p>(✓) ๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน</p> <p>(✓) ๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่</p> <p>(✓) ๔) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ</p> | | ✓ | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|-----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| | ๕ (๕ข้อ) | ๔ (๔ข้อ) | ๓ (๓ข้อ) | ๒ (๒ข้อ) | ๑ (๑ข้อ) | ๐ (-) |
| () ๕) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของหน่วยงาน | | | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๕.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๕..... | | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | |
|--|-----------------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| | ๕ (๕ข้อ) | ๔ (๓ข้อ) | ๓ (๒ข้อ) | ๒ (๑ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑.กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตามพรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <p>๒.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย</p> <p>๓.กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลังพัสดุและทรัพย์สินและการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการเงินการคลัง</p> <p>๔.มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของอบต. ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(✓) ๒) การเปิดเผยผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ</p> <p>(✓) ๓) การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน</p> <p>() ๔) ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน</p> | | ✓ | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๕..... | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|--|-----------------------|---------------------|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| <p>๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน</p> | ✓ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ | ระดับคะแนน.....๕..... | |

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (๑๕ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | |
|--|-----------------------|--------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๒ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑.โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะสามปีและแผนชุมชน</p> <p>๒.การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์</p> <p>๓.มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน</p> <p>๔.มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕.กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) จัดประชาคม</p> <p>(✓) ๒) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม</p> <p>(✓) ๓) จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต</p> | ✓ | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓....ข้อ | ระดับคะแนน.....๕..... | | | | |
| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | |
| | ๕ (๔ ข้อ) | ๔ (๓ ข้อ) | ๓ (๒ ข้อ) | ๒ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>มาตรการร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์/แบบคำร้อง</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>(✓) ๒) การประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน</p> <p>(✓) ๓) มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย</p> <p>(✓) ๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม</p> | ✓ | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๔... ข้อ | ระดับคะแนน.....๕..... | | | | |
| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | |

| | ๕ (๑๐-๑๒ข้อ) | ๔ (๘-๙ข้อ) | ๓ (๖-๗ข้อ) | ๒ (๔-๕ข้อ) | ๑ (๑-๓ข้อ) | ๐ (-) |
|--|-----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------|
| <p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม</p> <p>() ๒) การติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง</p> <p>(✓) ๓) การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบมีประสิทธิภาพ</p> <p>(✓) ๔) มีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน</p> <p>(✓) ๕) การรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน</p> <p>(✓) ๖) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ</p> <p>(✓) ๗) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p> <p>(✓) ๘) การกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p> <p>(✓) ๙) การรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ-จัดจ้าง ให้ผู้ร้องทราบ</p> <p>(✓) ๑๐) มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต</p> <p>() ๑๑) มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต</p> <p>(✓) ๑๒) เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> | | ✓ | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑๐....ข้อ | ระดับคะแนน.....๕..... | | | | | |

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| | ๕ (๕ข้อ) | ๔ (๓ข้อ) | ๓ (๒ข้อ) | ๒ (๑ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑.ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล</p> <p>๒.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบล</p> <p>๓.มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง</p> | ✓ | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | |
|--|---------------------------|--------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๕ ข้อ) | ๔ (๓ ข้อ) | ๓ (๒ ข้อ) | ๒ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| ๔. มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอบต. ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา (✓) ๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ (✓) ๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ (✓) ๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ | | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๔.....ข้อ | ระดับ คะแนน.....๕..... | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|---|---------------------------|---------------------|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ | ✓ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑..... โครงการ | ระดับ คะแนน.....๕..... | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|--|-----------------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา (✓) ๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ (✓) ๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ | ✓ | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๕..... | | | |

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น รวม ๔๕ คะแนน
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
กำหนด (๑๐ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|---|-----------------------|-------------|----------|
| | ๕ (๒ข้อ) | ๓ (๑ข้อ) | ๐ (-) |
| ๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ (✓) ๒) ระบบการตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ | | ✓ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๓..... | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|---|-----------------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๒.มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ (✓) ๒) มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (✓) ๓) รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี | | ✓ | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๔..... | | | |

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (๑๕ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|--|-----------------------|-------------|----------|
| | ๕ (๒ข้อ) | ๓ (๑ข้อ) | ๐ (-) |
| ๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ มาตรการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล (✓) ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล | | ✓ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๕..... | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|---|-----------------------|--------------|----------|
| | ๕ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑.กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ</p> <p>๒.กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ...การจ่ายและการใช้ทรัพย์สินของอบต.</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ</p> <p>(✓) ๒) การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้า และให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดู</p> | ✓ | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๕..... | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|--|-----------------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑.มาตรการรายงานผลการดำเนินงานโครงการ</p> <p>๒.มาตรการเปิดเผยการจัดหาพัสดุซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุฯ</p> <p>() ๒) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ</p> <p>(✓) ๓) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก</p> | | ✓ | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๔..... | | | |

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|---|------------------|---------------------|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| <p>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑.โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนประสิทธิภาพเพื่อพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๒.กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> | ✓ | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|--|-----------------------|---------------------|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| (✓) การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้า ร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นตาม กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ | ระดับคะแนน.....๕..... | |
| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| ๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ๒.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการ ประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา | ✓ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๑.....โครงการ | ระดับคะแนน.....๕..... | |

**๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
(๑๐ คะแนน)**

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|---|-----------------------|---------------------|----------|
| | ๕ (๒ข้อ) | ๓ (๑ข้อ) | ๐ (-) |
| ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์ในกรณีพบเห็นการทุจริต ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการ ต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ () ๒) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต | | ✓ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๓..... | | |
| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) | |
| ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ | ✓ | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|---|-----------------------|-------------|----------|
| | ๕ (๒ข้อ) | ๓ (๑ข้อ) | ๐ (-) |
| มาตรการรายงานทางการเงินและแผนการจัดการเงินสด ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อด้านการทุจริต เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ...๑...โครงการ | ระดับคะแนน.....๕..... | | |

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) นี้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

(ลงชื่อ) พงษ์ศักดิ์ ไทรพิพัฒน์พานิช

(นาย พงษ์ศักดิ์ ไทรพิพัฒน์พานิช)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม

วันที่ ..๒๔... / ..พฤษภาคม... / ๒๕๖๐...

